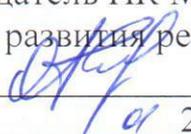


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МОУ

Центра развития ребенка №2

 О.В. Карташкина

« 4 » _____ 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:

на общем собрании

трудового коллектива МОУ

Центра развития ребенка №2

протокол №1 от 11.01.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке определения размера
выплат стимулирующего характера работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 2
Центрального района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 16.07.2013г. № 79/2423 «Об индексации должностных окладов, ставок заработной платы педагогических и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы общего, дошкольного образования и дополнительного образования детей».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В МОУ Центре развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность труда, в связи с увеличением объема работы, не связанной с основными обязанностями сотрудника;
- выплаты за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ.

2.2. Выплаты в размере до 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда за:

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за особый режим работы;
- за результативность труда, характеризующую достижениями (превышением) установленных показателей (норм);
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда на определенный период. Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.3. За качество выполняемых работ работнику МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты:

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по профилю занимаемой должности, руководителям, их заместителям;
- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество в размере до 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, которые устанавливаются работнику приказом руководителя МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда с учетом:

- качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью детского сада;
- профессионализма и оперативности в решении вопросов;
- отсутствия претензий к результатам выполнения работ.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Минимальный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в размере 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.4. Работникам МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты за стаж:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам дошкольного образовательного учреждения.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет- 2% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет- 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет- 8% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет- 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет- 2% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет - 8% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет- 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью дошкольного образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда, с учетом мнения профсоюзного комитета, в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников:

- к юбилейным датам работников 50, 55, 60, 65 лет
- к юбилейным датам учреждения 50, 100 лет

Положение разработано и подготовлено: Советом МОУ Центра развития ребенка № 2 Центрального района Волгограда.